



## Den Besten der Passenden finden

Der Lebenslauf liest sich super, das Anschreiben hat überzeugt, fachlich scheint alles zu stimmen: Dann sitzt der Kandidat im Vorstellungsgespräch. Passt der Kandidat mit seiner Persönlichkeit und seinen eigenen Zielen wirklich zum Unternehmen und zum Team? Wie man den Recruitingprozess und die Bewerbungsgespräche möglichst effizient gestaltet, diskutierten die Teilnehmer beim jüngs-

ten Treffen des Südtiroler Personalzirkels beim Unternehmen Zirkonzahn in Gais (im Bild).

Die Teilnehmer waren sich einig: Es braucht vor allem eine gute Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch und einige kluge Fragen, bei denen man mehr als nur Standardantworten erhält.

Gastgeberin des Treffens war diesmal **Verena Rainer**, Leiterin der Personalabteilung bei Zirkon-

zahn. **Marianne Nagy**, Unternehmensberaterin und Initiatorin des Personalzirkels Südtirol, moderierte die Diskussion.

„Offene, dynamische, kluge Menschen, die etwas bewegen wollen, werden bei uns geschätzt und können sich vielfältigen Herausforderungen stellen“, sagte **Enrico Steger**, Inhaber von Zirkonzahn. Die Besucher hatten auch die Gelegenheit, seinen Betrieb zu besichtigen.

Steger gründete im Jahr 1981 mit nur 21 Jahren sein eigenes Zahntechniklabor. 2003 kam ihm die Idee zur manuellen Kopierfräsmaschine für Zirkon. Sie sollte den zahntechnischen Markt in den darauffolgenden Jahren revolutionieren: Das war auch die Geburtsstunde für sein Unternehmen Zirkonzahn. Heute beschäftigt es mehr als 300 Mitarbeiter.

© Alle Rechte vorbehalten